

社会福祉法人わとなーる一般事業主行動計画

女性が職場生活で活躍し男女ともに長く勤められる職場環境を作るため次の行動計画を策定する

1. 計画期間 2025年2月1日～2028年1月31日

2. 目標と取組内容

目標1：男女別の将来の育成を目的とした教育体系の整備と実施

取組内容①現行の教育体系の見直しと目標実現に向け教育体系の新たな構築

②男女別のキャリアアップに繋げるための管理職登用制度の整備

③女性管理職に対するヒアリングの実施

目標1：女子職員の継続勤務年数の向上

取組内容：①理事と管理職を対象に会議にて女性活躍に繋げるための意見交換を行う。

②育児休暇介護休暇取得の啓発と復職後の定期禎な面談の実施

③フレックスタイム制度や時差出勤制度の整備